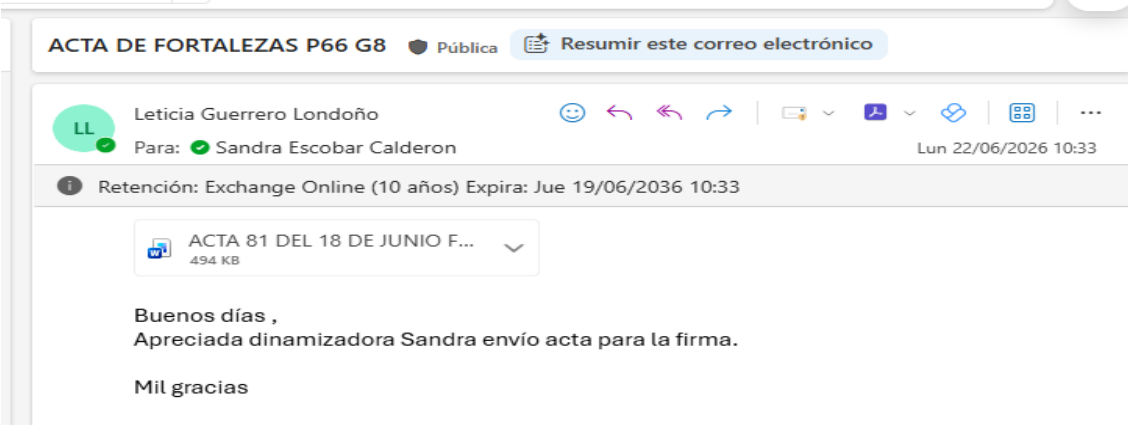


Obligación 6.

Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relacionados con el desarrollo del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, incluyendo el análisis cualitativo de fortalezas y debilidades por proyecto evaluado, y la documentación de casos de éxito para su socialización con el dinamizador ECCL del centro de formación.



ACTA No. 81			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: INFORME CUALITATIVO DE FORTALEZAS Y DEBILIDADES DEL PROYECTO ECCL P 66 GRUPO 8 VER. 2 NSCL 220201080 y 220201081			
CIUDAD Y FECHA:	18 de junio de 2026	HORA INICIO: 8.00 AM	HORA FIN: 10:30 AM
LUGAR Y/O ENLACE:	Instalaciones de CGI-SENA Videollamada por la plataforma Microsoft TEAMS. https://teams.microsoft.com/_#/pre-join-calling/15-meeting_2WU5V2NmYTYVWlx2100NJRmI_WFmN2QYVWImMzG2MWZIMWIMx9Jthrean_v2	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Distrito Capital / Centro de Gestión Industrial	
1. AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:			
1. Seguimiento al proceso de evaluación para el Proyecto 66 grupo 8, Ver. 2 SENA-ECOALIANZA. NSCL 220201080: Recolectar Residuos Sólidos Según Procedimiento			
2. NOVEDADES DEL PROCESO: RETIROS VOLUNTARIOS: Se anexa el listado de los retiros			
Documento	Nombre Completo		
1022380179	ALARCON RUIZ ANDRES CAMILO		
5861051	CARDONA HENAO GILBERTO		
5862517	CARDONA SANCHEZ GRATINIANO		
3. Índice de efectividad del proceso: calculado como (#candidatos competentes/ #candidatos formalizados) *100			
42/39 *100 =92.8%			
Se logró un resultado del 92% de los candidatos evaluados, el 8 % de los candidatos que no terminaron el proceso se presentó por motivos de salud y personales según la carta de retiro voluntario que fue radicada.			
4. Análisis del proceso: Al iniciar el proyecto P66 G8 Ver. 2 en la norma 220201080 y 220201081 se realizó la radicación de los documentos de un total 42 candidatos y posteriormente el día de la sensibilización e inducción participaron según registro de asistencia 42 candidatos registrados para cada una de las dos normas .Las pruebas las presentan 39 candidatos en las dos normas, de acuerdo a los resultados obtenidos durante la ejecución del proyecto se evidencia que presentaron las pruebas de conocimiento, desempeño y producto el 92% de los candidatos inscritos. En las dos normas presentaron las pruebas 39 candidatos de los cuales obtuvieron un % excelente de aprobación de las pruebas.			



ACTA No. 80			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Sensibilización e Inducción al proyecto P66 G9. para el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de las normas 220201080 y 220201081. Socialización de los términos y condiciones.			
CIUDAD Y FECHA:	Bogotá 18 de junio de 2026	HORA INICIO: 8.00 AM 14:00 pm	HORA FIN: 10:00 AM 16:00 pm
LUGAR Y/O ENLACE:	SENSIBILIZACIÓN E INDUCCIÓN P66 G9 Reunión-Unirse Microsoft Teams	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Distrito Capital / Centro de Gestión Industrial	
1. AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:			
2. 1. Sensibilización del proceso de Evaluación y Certificación de Competencia Laboral ECCL.			
3. 2. Presentación de la Ley de Competencias Laborales de ECCL.			



ACTIVIDAD /DECISIÓN		FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Realizar la formalización de los aspirantes asistentes para iniciar el proceso de evaluación.		18 Y 19/06/2026	Apoyo ECCL	
ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA / EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Leticia Guerrero	Evaluación de competencias laborales	SI		
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.				
ANEXO				

